



**Управление
Безопасности**
Учебно-консалтинговый центр

Общество с ограниченной ответственностью
«Управление Безопасности»
142703, Московская обл., г. Видное, ул. Школьная,
84а, офис 104, 105.
Тел. +7 (499) 500-38-60, +7 (800) 500-80-69
Эл. почта: info@otub.ru
Сайт: <https://otub.ru/>

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ООО «Управление Безопасности»

_____ А.С. Солнцев



«01» июля 2025 г.

Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
в ООО «Управление Безопасности»

Версия 2

Рег. N 20-П

Московская область, г. Видное

2025 год

ООО «Управление Безопасности»	Рег. N 20-П	Стр. 2 из 8
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Версия 2	

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Этические начала педагогической деятельности.....	3
3. Нормы профессиональной этики.....	4
4. Основные требования поведения (этикета).....	5
5. Дисциплинарные меры в случае нарушения профессиональных норм профессионального поведения	5
6. Нормы профессиональной этики по отношению к коллегам	6
7. Заключительные положения	6
Лист ознакомления работников	8

ООО «Управление Безопасности»	Рег. N 20-П	Стр. 3 из 8
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Версия 2	

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее – Положение) в ООО «Управление Безопасности» (далее – Организация) разработано в соответствии с:
- Конституцией Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральным законом от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
 - Письмо Минпросвещения России, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 20.08.2019 N ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».
- 1.2. Настоящее Положение вводится в целях:
- организации единого педагогического подхода в обучении слушателей;
 - осуществления единых требований к педагогическим работникам Организации;
 - создания комфортных условий для всех участников образовательного процесса, обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества.
- 1.3. Единые требования к педагогическому коллективу со стороны администрации учреждения призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.
- 1.4. Настоящее Положение определяет нормы, которые:
- регулируют отношения между педагогическими работниками обучающимися, а также другими членами общественности Организации;
 - защищают их человеческую ценность и достоинство;
 - поддерживают качество профессиональной деятельности педагогических работников и честь их профессии;
 - создают культуру Организации, основанную на доверии, ответственности, справедливости.
- 1.5. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является обязательным для всех педагогических работников Организации не зависимо от занимаемой должности, преподаваемого предмета, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

2. Этические начала педагогической деятельности

- 2.1. Профессиональным долгом педагогического работника является приоритет интересов педагогического процесса над личным интересом.
- 2.2. Педагогический работник учреждения не должен допускать возможность игнорирования или нарушения требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов слушателей, других работников Организации.
- 2.3. Нравственной обязанностью педагогического работника учреждения является достижение такого уровня добросовестного отношения к работе, профессионализма и компетентности, соблюдения требований трудовой дисциплины, который обеспечивает

ООО «Управление Безопасности»	Рег. N 20-П	Стр. 4 из 8
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Версия 2	

эффективную реализацию должностных обязанностей как важнейшей составляющей механизма педагогической деятельности.

- 2.4. Элементом профессиональной этики педагогического работника должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников образовательного процесса являются основополагающими нормального функционирования Организации.
- 2.5. Недопустимо с позиций профессиональной этики влияние личных, имущественных и иных интересов на выполнение педагогическим работником должностных обязанностей.
- 2.6. Нравственной основой педагогической деятельности выступает создание условий, обеспечивающих свободное развитие человека.
- 2.7. Педагогический работник по обязан уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп; бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации слушателей по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста, вероисповедания.
- 2.8. Педагогический работник в любой ситуации обязан сохранять личное достоинство, избегать того, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогического процесса.
- 2.9. Педагогический работник не может допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должен быть свободным от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики его трудовой деятельности, если он действует в соответствии с принципом справедливости.
- 2.10. Этикет педагогического работника требует в общении со слушателями и коллегами по работе соблюдать общепринятые правила поведения; демонстрировать вежливое, корректное обращение, беспристрастность, принципиальное стремление глубоко разобраться в существе вопроса, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения; продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.
- 2.11. Этикет педагогического работника направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений в образовательном процессе как грубость, неуважительное отношение к слушателям и коллегам, эгоизм, равнодушие, неразборчивость в выборе методов обучения и злоупотребления трудовыми правами.

3. Нормы профессиональной этики

- 3.1. Педагогический работник служит для окружающих образцом тактичного поведения, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, равного отношения ко всем участникам образовательного процесса.
- 3.2. Дисциплина в Организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства.
- 3.3. Педагогическому работнику запрещается:
 - передавать персональные данные о слушателях третьей стороне без письменного разрешения слушателя;

ООО «Управление Безопасности»	Рег. N 20-П	Стр. 5 из 8
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Версия 2	

- унижать слушателей в любой форме,
- обсуждать со слушателями методику работы, выступления, личные и деловые качества своих коллег - педагогов, работников администрации;
- манипулировать слушателями, использовать их для достижения собственных целей;
- кричать на слушателей и других работников Академии;
- терять терпение и самообладание в сложных ситуациях;
- допускать в общении ненормативную лексику;
- курить в помещениях учреждения;
- допускать оскорбления слушателями друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство слушателя;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности слушателя;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков слушателя;
- посягать на личную собственность слушателя.

4. Основные требования поведения (этикета)

- 4.1. Нравственным долгом педагогического работника должны быть: добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, стремление быть старательным, организованным, ответственным, поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.
- 4.2. Педагогическая этика запрещает действия, нарушающие корпоративную деятельность педагогических работников Организации. Никто не в праве публично, вне рамок педагогической и научно-исследовательской деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников учреждения, а также решения вышестоящих организаций, в том числе учредителя.
- 4.3. Педагогические работники обязаны соблюдать режим и порядок трудовой деятельности, по этической необходимости корректировать общение со слушателями и коллегами.

5. Дисциплинарные меры в случае нарушения профессиональных норм профессионального поведения

- 5.1. За нарушение норм профессиональной этики на виновного педагогического работника может быть наложено дисциплинарное взыскание.
- 5.2. Дисциплинарные расследования и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только по просьбе заинтересованного педагогического работника, за исключением тех случаев, когда они влекут за собой запрещение заниматься педагогической деятельностью, или если это диктуется соображениями, касающимися защиты или благополучия слушателей.

ООО «Управление Безопасности»	Рег. N 20-П	Стр. 6 из 8
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Версия 2	

5.3. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому педагогическому работнику должны быть обеспечены достаточные гарантии, в частности:

- право быть информированным в письменном виде о предъявляемых ему претензиях и об основаниях для этих претензий;
- право на ознакомление со всеми материалами по данному делу;
- право на защиту лично или через представителя по своему выбору, с предоставлением преподавателю достаточного времени для подготовки защиты;
- право быть информированным в письменном виде о принятых по его делу решениях, а также о мотивах этого решения;
- право апелляции: в компетентные инстанции.

6. Нормы профессиональной этики по отношению к коллегам

6.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважая их профессиональные мнения и убеждения; готовы предложить совет и помощь коллегам, находящимся в самом начале своего профессионального пути;
- помогают им в процессе взаимного оценивания, предусмотренного действующим законодательством и локальными актами образовательной организации;
- поддерживают и продвигают их интересы.

6.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам;
- обсуждения их недостатков и личной жизни.

6.3. Профессиональная этика педагогических работников запрещает действия, нарушающие корпоративную деятельность педагогических работников образовательной организации. Никто не в праве публично подвергать критике деятельность руководящих и других работников Организации, а также решения вышестоящих организаций, в том числе учредителя.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников является локальным нормативным актом и утверждается приказом генерального директора Организации, осуществляющей образовательную деятельность.

7.2. Требования настоящего Положения являются обязательными для всех работников педагогических работников Организации, обеспечивающих реализацию образовательных программ.

7.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и

ООО «Управление Безопасности»	Рег. N 20-П	Стр. 7 из 8
Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников	Версия 2	

- разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 7.5. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте ООО «Управление Безопасности» в разделе «Сведения об образовательной организации», подразделе «Документы».

